

桂林电子科技大学

校学〔2022〕4号

桂林电子科技大学 毕业生“留桂就业”行动计划

为贯彻落实全国就业工作座谈会暨国务院就业工作领导小组全体会议、自治区第十二次党代会和自治区党委第十二届二次全会暨经济工作会议精神，根据《广西促进就业“十四五”规划》《2022年广西高校毕业生留桂就业计划工作方案》和桂林电子科技大学“十四五”规划方案要求，学校主动服务广西区域经济社会发展需要，紧紧围绕自治区发展对人才的需求，为促进我校毕业生在广西实现更充分更高质量就业，特制定本方案。

一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党中央、国务院决策部署和自治区党委、政府工作要求，把推进毕业生“留桂就业”作为一项贯穿学校十四五规划的重大政治任务，围绕稳就业、保就业工作大局，加大广西区就业政策宣传引导力度，强化就业服务保障，出台有效促进措施，为广西社会经济发展提供有力的人才支撑。

二、工作内容

(一) 加强毕业生留桂就业思想引领

1.留桂就业教育进课堂。充分发挥第一课堂育人作用，将留桂就业教育贯穿学生大一到大四全过程，将广西区情、经济发展、政府政策、企业文化等内容纳入到《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程教学中，在教学计划中安排不低于4学时授课时间。帮助学生树立正确的就业观、择业观，激励学生萌发留桂之心、厚植留桂情怀。同时把广西区情教育作为课程思政的重要内容，形成全员促进毕业生“爱桂留桂”的氛围。

2.先进典型事迹进班级。以第二课堂为载体，开展形式多样、组织灵活、内容丰富、覆盖面广的就业创业推介活动。唱响“留桂就业、留桂成才”主旋律，利用新生入学第一课、党团课、晚点名、主题班会等契机重点宣传毕业生留桂就业的先进典型事迹，引导学生将个人职业追求融入到广西地方经济发展当中，争做留桂就业先进典型。

3.职业发展导师进校园。设立班级职业导师。主动邀请区内各地人社部门、企业高管、优秀校友担任学生班级职业发展导师，通过理论和实践融合、线上和线下互动、沙龙和讲座交叉等学生喜闻乐见的方式介绍广西就业的“新形势、新动向、新发展”，增强学生留在广西、奉献广西、服务广西的信心和决心。

(二) 加大毕业生留桂就业宣传推介

1.组建留桂就业宣讲团。加大留桂就业宣传力度，组建由校领导、学院主要负责人、辅导员、就业联络人、团学骨干、专业教师组成的“广西青年爱广西”宣讲团，广泛开展主题宣讲和政策推介，强化毕业生对留桂就业的认同感和归属感。校领导、学院主要负责人每人每学期要深入学生作就业观教育报告至少1场，建立留桂就业常态化教育机制。

2.举办留桂政策宣传周。举办就业政策宣传周活动，开辟留桂就业信息校园展示专栏，结合校园网首页、校内宣传屏、微信公众号、短视频等多种形式开展丰富多彩的宣传活 动，实时展示和发布广西区内各地的就业政策，帮助毕业生知晓政策、了解政策、用好政策。

3.开展留桂就业活动月。分类别、层次、行业和地区举办区内企业专场招聘活动。邀请职业发展导师、基层就业典型人物来校举办现身说法、朋辈交流、讲座等系列专题活动。举办“广西城市宣讲会”、区内“人才直通车”、大学生“走进家乡、走进企业、走进基层”体验行等系列活动，营造良好的留桂就业氛围。

（三）确保毕业生留桂就业岗位充足

1.全力保障岗位供给。积极拓宽就业渠道，构建毕业生与用人单位的供需桥梁，举办“招聘季”“组团月”“引才周”等不同形式、不同规模的特色校园招聘活动。主动邀请名企进校开展专场招聘、设立校友企业专区、承办“区级”双选会、开启“春夏秋冬”四季网络招聘会，确保“天天有宣讲、周周有

专场”，努力实现就业岗位数量和质量“双提升”。

2.依托“互联网+”促就业。通过线上链接“广西毕业生就业网”“广西人才网”等招聘平台，加强信息资源汇集，实时共享动态就业资源。线下组织学生积极参与“广西高校毕业生招聘季”“千校万岗广西毕业生就业精准帮扶行动”等专项行动，全力促进我校毕业生在广西区内更充分更高质量就业。

3.实施 1+14 推介行动。加大优质岗位的挖掘力度，开发搜集与我校毕业生专业相匹配的岗位资源，组织桂林校区 14 个学院开展“送人上岗”推介行动。组建由学院领导班子、专业教师、辅导员组成的“推介团”，分区域、分批次走访区内重点行业、重点企业推荐学校毕业生，深入挖掘新业态、新模式衍生的就业机会。

4.充分开发科研助理岗位。学校相关部门要充分开发科研助理岗位，将做好政策宣传和工作落实作为我校促进毕业生留桂就业的重要举措，切实落实社会保险、合理确定薪酬标准，增强科研助理岗位吸引力，保质保量吸纳本校毕业生就业。

（四）搭建政校企协同留桂就业平台

1.共建两个工作站。加强与广西区内各地人社部门、团委部门、重要园区的合作交流，发挥政校协同育人优势，政校共建“留桂工作站”，优化顶层设计，以工作站为载体统筹做好毕业生留桂就业服务。加强与广西区内重点企业、校友企业的联系，院企共建“人才工作站”，搭建供给端与需求端

互通联动的桥梁，畅通学生到广西建功立业的绿色通道。

2.实现毕业生区内实习 100%覆盖。各学院要深入推进校企合作，定期开展社会需求与人才培养质量调研，主动与区内规模型企业共建“联合培养、实习就业”基地，确保我校学生在校期间至少有 1 次区内企业实习经历，实现人才培养与企业需求、实习就业无缝连接，为广西经济社会发展提供高质量人才支撑。

（五）引领桂电学子基层就业新动力

多措并举引导毕业生选择扎根基层就业，趁年轻在祖国大地上播下奋斗的种子。组织实施好“三支一扶”计划、特岗计划、大学生村官、毕业生应征入伍等基层项目，提高基层就业专项奖励。强化基层就业典型的示范引领作用，邀请基层单位校友返校分享职业选择的初心与桂电人的使命，讲好“小我”融入“大我”的奋斗故事与成长感悟。推出“我在祖国基层”主题分享会，呈现青春奋斗历程、发挥榜样作用，引导在校生把爱国之情、强国之志转化为报国之行，坚定将个人成长融入国家命运的理想信念。

（六）营造桂电青年创业氛围

积极开展“共青团促进大学生就业行动”，深入落实学校专职共青团干部“每年与 3 至 5 名学生结对，提供一对一就业指导”的要求。依托“创业训练营”指导青年创业项目，引导和促进创业项目在广西落地生根，以创业带动就业。加大各类创新创业赛事及活动的宣传力度，营造良好的创新创业教

育文化氛围。鼓励和引导学生参与中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛以及“挑战杯”大学生创业计划竞赛等创业赛事活动，提升大学生的创新创业意识和实际操作能力。完善和健全大学生创新创业基地和创业苗圃，加强与大学生科技园以及政府部门的联动，寻求政策及资金等方面的支持，最大程度降低大学生创新创业成本和门槛，提高创新创业成功率。

三、工作要求

（一）强化组织领导。各有关单位要提高站位、强化担当、切实落实就业工作“一把手工程”，认真研判就业形势，结合本方案，制定行之有效的实施方案，形成全员参与、共同促进毕业生留桂的工作格局，安排专人负责留桂就业计划各项工作的统筹落实，做好毕业生留桂计划的资料收集和工作总结，注重对留桂毕业生的跟踪反馈。

（二）保障工作落实。毕业生留桂就业人数和比例将作为学校年度就业工作考核关键重要指标。各学院要加大毕业生就业服务保障力度，强化就业指导帮扶，创新工作方式方法，建立健全涵盖校内校外各阶段、求职就业各环节、就业指导全过程的服务体系，切实提高我校毕业生留桂就业的人数和比例。

（三）做好宣传引导。各学院要高度重视毕业生留桂就业宣传引导工作，转变工作思路，切实开展学生在校学习期间全过程的留桂就业宣传活动，引导广大毕业生要勇敢肩负起时代赋予的重任，向着建设繁荣富裕、团结和谐、开放包

容、文明法治、宜居康寿的壮美广西目标奋勇前进。

