

电子工程与自动化学院领导班子任期述职述廉报告

2018年以来，在学校党委的正确领导下，学院领导班子深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大暨十九届历次全会精神，坚持以“立德树人培养高素质电子信息人才”为根本任务，聚焦学校“双一流本科建设”，在推进党建内涵建设、“三全育人”及学院中心工作等方面开展了扎实有效的工作。现将学院领导班子任期以来取得的工作成绩和存在问题汇报如下：

一、学院领导班子任期内取得的成绩

（一）增强“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高思想政治建设质量

学院党委始终坚持以政治建设为统领，严格落实党对高校的全面领导。一是以主题教育为契机，利用全院大会、中心组理论学习会、支部三会一课等形式开展习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话精神及十九大和十九届历次全会精神的学习，深入学习全国教育大会精神，全国全区高校思想政治工作会议精神，提高学院师生的政治站位与思想认识。2018年至今，开展理论中心组学习61次，党课24次。二是查摆问题不遮不掩，整改落实立说立现。学院党委已顺利完成“巡视整改”19项问题的整改、主题教育中问题清单24项问题的整改和第三届校党委第一次巡察11项问题的整改，完成率100%。三是严格落实意识形态工作责任制，通过强化教育、督查和问责，全力守住意

识形态工作“主阵地”。

（二）贯彻落实新时代党的政治路线，不断提高组织建设质量

学院领导班子发挥表率作用，严格执行民主集中制，进一步修订、完善党政联席会议制度、党委会议议事制度、“三重一大”事项集体决策议事规则。2018年至今，共召开党政联席会128次，党委会78次，涉及人事调动、聘任、奖金发放等人财物重大决策，全部通过会议决策。实施教工支部书记“双带头人”培育工程，实现“双带头人”支部书记配备100%。“智慧党建”平台使用全覆盖，规范支部组织生活会。严格落实支部“三会一课”制度，落实党员领导干部联系教工、学生支部制度。学院所有支部通过支部标准化规范化达标验收。2018年至今，学院共举办积极分子和发展对象培训班各14期，共发展党员584人。制定并实施党建+引领方案，持续开展“一支部一特色”品牌创建活动，形成一个党史学习教育优秀工作案例，充分挖掘了胡放荣同志等一批党员榜样人物事迹，充分发挥基层党组织的战斗堡垒与党员的先锋模范作用。

（三）履行全面从严治党主体责任，作风建设质量不断提高

学院领导班子成员认真履行“一岗双责”，做好学院廉政风险点排查、落实和防控，严格执行八项规定要求，开展“回头看”自查工作。学院设立线上、线下意见收集渠道，党员领导干部主动接受师生监督，营造风清气正环境。2021年起持续开展为群众办实事活动，截止2022年6月共为群众办实事17项。

（四）学党章党规党纪条例，不断加强纪律建设质量

学院党委严格落实廉洁自律准则、纪律处分条例、监督条例、问责条例。利用理论学习中心组对党纪党规条例进行学习，利用全院大会开展师德师风教育、警示教育，警示教育实现 100% 教职工全覆盖。通过正职领导上廉政党课，廉政教育实践活动加强党员领导干部及全体党员的纪律意识。

(五) 贯彻落实学校重大工作部署，不断推动学院事业蓬勃发展

1. 贯彻落实学校“双一流”决策部署。一是“仪器科学与技术”一级学科博士点顺利通过专项评估，获得博士后流动站授权。二是建成“光子学研究中心”实验室，光学工程学科成功申报博士点。三是“光电信息科学与工程”专业顺利通过工程认证。四是测控技术与仪器专业获批为国家一流建设专业，光电信息科学与工程专业获批为广西一流建设专业；获批“智能感知工程”和“智能装备与系统”2个本科专业。

2. 多措并举加强学院师资队伍建设。一是高层次人才引进力度大。2018年以来引进教授和博士共计26人。二是重视高层次人才培养。郭庆教授获“全国模范教师”称号，张文涛教授获区“特聘专家”称号，陈真诚教授荣获“广西最美科技工作者”称号，胡放荣教授获广西“十百千”人才工程第二层次人选荣誉称号。徐翠锋等3人获得广西高等学校千名中青年骨干教师培育计划候选人。

3. 科研工作成绩显著。学院设有“仪器科学与技术”、“太赫兹科学与技术”两个广西特聘专家岗位，拥有“自动检测技术与仪器”广西高校人才小高地创新团队。科研团队注重基础研究

和应用研究相结合，瞄准国际前沿、国防科研的现代化需求，在自动测试系统与虚拟仪器、可测性设计、汽车电子测控技术等研究领域取得了一批具有开创性的研究成果，获得广西科技进步二等奖、国防科技进步三等奖在内的省部级以上科研奖励 10 余项。其中，陈真诚获得自动化学会自然科学奖二等奖 1 项、广西创新争先奖 1 项，张向文获得自动化学会科技进步二等奖 1 项，郭庆获广西高等教育教学成果一等奖 1 项。近五年，学院承担国家自然科学基金、国防科研项目等 120 余项，总科研经费超过 7000 万元，发表 SCI、EI 收录论文 500 余篇，获得授权专利 100 余件。

4. 学生培养凸显实效。学院学生工作、就业工作、征兵工作每年均被学校考核为优秀，累计举办、承办校级及以上学科赛事 10 余项，累计争取企业、校友捐赠 30 余万，学生在省部以上各类学科竞赛获奖 500 余项，其中 2019 年全国大学生电子设计竞赛学生获奖数量全校最高；第十四届全国大学生“恩智浦”杯智能汽车竞赛国家级二等奖 3 项，取得学校在该项赛事国字号奖项突破；2020 年全国大学生数学建模竞赛获国家级一等奖 1 项（全校唯一非数学专业学生团队获奖）；2021 年获第十七届“挑战杯”红色专项全国一等奖 1 项（广西本科生唯一）。就业率、考研率等责任状指标均居学校前列。

二、工作存在问题及不足

任期以来，学院领导班子工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足：

1. 党建与业务融合存在不足。部分党员及党务工作者重业务轻党建的思想还依然存在，抓党建工作被动应付，缺乏搞好基层

党建工作的责任和激情。

2. 制度建设不够完善，过时的制度文件没能及时修订。

3. 党建工作保障力度不够。基层党组织党建工作经费不足。

4. 党建品牌项目影响力有待增强。基层党支部党建亮点特色不够突出，党建品牌意识有待加强。

三、今后工作思路及措施

（一）切实强化政治担当，履责任，显成果

持续发挥党建引领和党委领导的核心作用，强化党建与业务工作深度融合，落实好“十四五”发展规划和“双一流”建设目标任务。加强制度建设，完善学院党组织的各项会议制度和议事规程，保证党政工作职责明晰、权责相宜，坚持重大事项集体决策。

（二）落实全面从严治党，严纪律，重规范

进一步严明党的纪律，全面执行政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，把政治纪律和政治规矩放在首位。坚持抓好党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”要求。认真执行民主集中制，班子成员开展批评与自我批评。严格执行八项规定要求，完善内部监督管理制度，进行学院廉政风险点排查、落实和防控，增强纪委工作透明度。

（三）加强政治理论学习，树意识，做表率

落实好党委中心组理论学习制度，规范学习内容形式，提升学习效果。研究制定并系统推进学院当年的理论学习计划，强化基层党组织理论学习监督检查，持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑。

（四）夯实基层党建根基，沉一线，筑堡垒

深入推进党建+引领工程，建强组织和队伍，做好红色引领，坚持立德树人工作延伸到哪里，党建工作就跟进到哪里，推行支部建在系上，党员率先垂范，将党建工作融入学院各项事业发展全过程。

中共桂林电子科技大学
电子工程与自动化学院委员会
2022年6月6日